

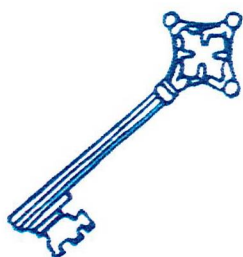


MODRÝ KLÍČ

o. p. s.



**ZPRÁVA O ČINNOSTI
ZA ROK 2019**



Modrý klíč – zpráva o činnosti za rok 2019

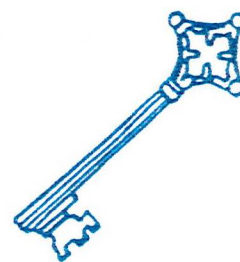
Text © Mgr. Ing. Milana Remarová, Mgr. Radovan Netušil, Zdeňka Kapicová

Grafy a schémata © Mgr. Radovan Netušil, fotografie archiv Modrého klíče a Novin Prahy 12

Grafická úprava © Mgr. Radovan Netušil

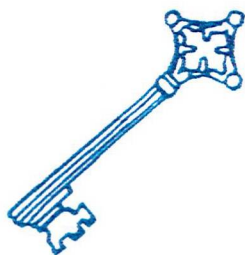
Vydalo Nakladatelství Modrý klíč © 2020

Obsah:



Modrý klíč o.p.s. - základní informace	4
Z historie projektu Modrý klíč	6
Denní stacionář	11
Týdenní stacionář	12
Odlehčovací služby	13
Provozní výdaje na sociální služby v roce 2019.....	15
Příjmy na provoz sociálních služeb v roce 2019	16
Chráněná pracovní místa	17
Náklady na provoz chráněných pracovních míst v roce 2019	18
Příjmy na provoz chráněných pracovních míst v roce 2019	18
Ozdravné pobyty	20
Příspěvky dárců v roce 2019	22
Další dárci a podporovatelé v roce 2019.....	24
Účetní uzávěrka za rok 2019	27
Modroklíčovské akce aneb JAK ŠEL ČAS v roce 2019	32
Akce v Galerii Modrého klíče v roce 2019	46
Závěrem	48
Podpořte připravené projekty i v roce 2020	48





Modrý klíč o.p.s. základní informace

Právní forma: obecně prospěšná společnost
Datum zápisu: 5. ledna 2013
Spisová značka: O 1059 vedená u Městského soudu v Praze
Sídlo: Praha 4 - Kamýk, Smolkova 567/2, PSČ 142 00
IČO: 29139376
Bankovní spojení: Česká spořitelna 69439329 / 0800
☎, FAX: 241 714 255 **☎:** 241 715 375
E-mail: modryklic@modry-klic.cz
www.modry-klic.cz

Správní orgány

Správní rada:
Radovan Netušil
Svatopluk Semecký
Karel Dvořák

Dozorčí rada:
Kamil Vašák
Jan Babický
Lada Kubištová

Statutární orgán - ředitel:

Milana Remarová

Jménem společnosti jedná navenek ředitelka Modrého klíče o.p.s., podepisování provádí tak, že připojí svůj podpis k vytištěnému či napsanému názvu společnosti.

Cílová skupina

Děti, mládež a dospělí lidé s mentálním postižením, popřípadě kombinovaným postižením.

Finanční zabezpečení projektu

Zdrojem finančních prostředků jsou státní a obecní dotace a granty poskytované na základě zpracovaných projektů (dosud není na financování právní nárok), příspěvky uživatelů, sponzorské finanční či materiální dary, vlastní výdělečná činnost.

Personální zabezpečení

V zařízení Modrý klíč o.p.s. pracují pracovníci v sociálních službách - odborní asistenti, pedagogové, sociální pracovníci, fyzioterapeuti, administrativní, provozní a vedoucí pracovníci.

Členové poradního sboru v roce 2019

ředitelka	Milana Remarová
asistentka ředitelky	Dana Medalová
zástupce ředitelky	Radovan Netušil
zástupce ředitelky MK ZŠS a MŠS, o.p.s.	Petra Odstrčilová
vedoucí denního a týdenního stacionáře	Zdeňka Kapicová
vedoucí odlehčovací služby	Jitka Prokopová
vedoucí chráněných pracovních míst MK	Martina Sojková
vedoucí fyzioterapie	Monika Babická
hospodářka a vedoucí kuchyně	Alexandra Škodová
vedoucí technického úseku	Michal Veselý

Modrý klíč o.p.s. v roce 2019 poskytoval zázemí komplexní péče pro 115 uživatelů sociálních služeb a čtyři klienty bez sociální služby. Sociální služby denního stacionáře, týdenního stacionáře a odlehčovací péče byly uživatelům nabízeny v různých formách přizpůsobených druhu a hloubce jejich postižení i jejich věku. Rozvoj těchto forem je veden snahou k maximálně možnému přiblížení života lidí s postižením normálnímu životu jejich vrstevníků. Dětem bylo umožněno vzdělávání na úrovni základní školy speciální a mateřské školy speciální. Pro starší uživatele služeb byl denní program realizován na pracovištích „předprofesní přípravy“ v rámci denního nebo týdenního stacionáře. Kromě výchovně vzdělávacího a pracovního programu pro uživatele služeb bylo v rámci projektu řešeno jejich stravování, doprava, fyzioterapeutické služby a dále poradenská činnost, další vzdělávání pracovníků a edukační program rodinných příslušníků a opatrovníků uživatelů služeb.

Program se stále zaměřuje na zvyšování kvality poskytovaných služeb, zaměřuje se na pomoc uživatelům s kombinovaným postižením a uživatelům s problémovým chováním, jež je způsobeno jejich omezenou sociální adaptabilitou pro specifické poruchy vnímání, rozumové analýzy situací, předvídavosti apod.

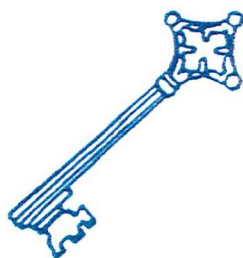
Projekt Modrý klíč řeší danou problematiku v koncepci s celoživotní návazností jednotlivých služeb, s možností jejich vzájemného prolínání v přímé reakci na aktuální potřeby uživatelů služeb.



Každoročně Modrý klíč uděluje výroční cenu Zlatého Bohouše podporovateli, který všestranným způsobem dlouhodobě podporuje Modrý klíč, a to od vlastního sponzorství, přes zprostředkování dalších kontaktů nebo se zasloužil o propagaci myšlenek Modrého klíče. Cena nese jméno prvního podporovatele a velkého bojovníka za obyčejný plnohodnotný život lidí s mentálním a kombinovaným postižením pana Mgr. Bohumíra Šmerhy, který v lednu 2002 opustil tento svět. V roce 2019 již 18. Zlatého Bohouše převzala z rukou držitelky loňské ceny paní Aleny Janoušové paní Lada Kubištová.

Výroční zpráva, kterou Vám předkládáme, je koncipována tak, aby shrnula problematiku, kterou se Modrý klíč zabývá, zhodnotila občanskou situaci, za jaké jsou nabízené služby poskytovány a na kterou musí Modrý klíč reagovat. Dosavadní průběh roku 2020 je poznamenán pandemií viru Covid-19. Tato situace omezila nejen poskytování našich sociálních služeb, ale také veškerý společenský život. Dvacáté osmé výročí od zahájení provozu Modrého klíče si připomínáme v tradiční čas „tichou slavností“ bez možnosti potkat se s vámi podporovateli Modrého klíče a veřejně vám všem poděkovat. Tato nelehká situace však obrátila pozornost ke každému jednotlivci a k jeho ochraně. Proto jsme zvolili mottem letošní Slavnosti Modrého klíče zvolání: ECCE HOMO (Ejhle člověk).

Věříme, že následující řádky Vám dodají odvahu investovat své síly k podpoře PROJEKTU MODRÝ KLÍČ, a tak společně budeme moci nadále rozvíjet započaté dílo.



Z historie projektu Modrý klíč

Modrý klíč o.p.s. je od 1. 1. 2014 nástupnickou organizací organizace Škola SPMP Modrý klíč, která vznikla pod hlavičkou Obvodního výboru Sdružení pro pomoc mentálně postiženým Praha 4 v květnu 1991 se záměrem řešit problematiku lidí s mentálním postižením a koncipovat péči o takto postižené tak, aby reagovala na jejich přímé potřeby a umožnila běžný život jejich rodin.

Modrý klíč již na začátku své existence měl představu uceleného modelu komplexní péče o děti i dospělé občany s mentálním postižením, který by zahrnoval veškeré druhy pomoci - od rady při narození dítěte s postižením až po jeho začlenění do společnosti. Projekt je realizován postupně po jednotlivých etapách.

Příčinou vzniku Modrého klíče byla situace v péči o mentálně postižené v Praze v roce 1991, která se vyznačovala přeplněností stávajících státních ústavů. Čekací doba na umístění byla minimálně 10 let a na umístění v Praze nebyla prakticky žádná šance. Lidem s těžším stupněm postižení byl automaticky doporučován celoroční pobyt, přičemž ústavy s celoročním pobytem kromě ÚSP v Praze 4 v Sulické ul. byly mimo Prahu. Koncem osmdesátých let se stupňovala nespokojenost rodičů. Prostor pro jejich aktivitu se však otevřel až po „Sametové revoluci“. Začala vznikat jednotlivá zařízení pro lidi s mentálním postižením, která částečně doplňovala péči v ÚSP.

Dlouhodobé představy o sociálním zařízení nového typu pro děti s těžkým mentálním postižením a kombinovanými vadami v projektu Modrý klíč získaly v květnu 1991 konkrétní podobu. V srpnu Modrý klíč získal právní subjektivitu, 23. října předala poliklinika v Soukalově ulici budovy bývalých jeslí Modrému klíči do pronájmu a okamžitě byla započata rekonstrukce objektu za účelem změny užívání.



V březnu 1992 byl zahájen provoz denního a týdenního stacionáře (kapacita zařízení byla 35 osob s mentálním postižením a kombinovanými vadami, z toho deseti klientům bylo umožněno bydlení od pondělí do pátku).

V září 1993 byl provoz rozšířen o dílnu v hospodářském pavilonu vedlejší mateřské školy. Zde našlo pracovní uplatnění 13 lidí se zdravotním postižením.

V květnu 1995 dílna získala statut chráněné dílny.

Na základě velkého počtu uchazečů o umístění v zařízení Modrý klíč byl v roce 1994 zpracován **rozšiřující projekt**. Tento projekt již také zahrnoval poradenství, zařízení na úrovni mateřské školy, speciální školu, program odborné přípravy na zaměstnání v rámci stacionářů, chráněné dílny, chráněné byty a domovy. Modrý klíč od svého vzniku nabízel svou pomoc a své služby lidem s mentálním postižením bez rozdílu hloubky postižení. Proto mezi klienty přibývalo těch, kteří byli vyloučeni z jiných zařízení (i státních) právě pro hloubku postižení, nezvladatelné chování či agresivitu.

V září 1995 došlo k praktickému rozšíření projektu. Modrý klíč získal do pronájmu další budovu sousední mateřské školy, kde se začala uskutečňovat praktická výuka dospívajících a dospělých klientů. Postavením zahradního domku a přístavbou a nástavbou hlavního pavilonu Modrého klíče došlo k uzavření 1. etapy realizace rozšiřujícího projektu Modrý klíč.

V době od ledna do července 1996 bylo přijato dalších 15 osob s mentálním postižením. Tehdy byly nejmladšímu klientovi 3 roky a nejstaršímu 45 let.

Ke dni 1. 1. 1997 měl Modrý klíč v péči 68 klientů.

Dnem 1. 9. 1997 se Modrý klíč rozdělil na dva právní subjekty: Modrý klíč SPMP Praha 4 a Soukromá speciální mateřská škola - nadace Modrý klíč, která byla transformována v roce 1999 na obecně prospěšnou společnost Soukromé speciální školy - Modrý klíč, o.p.s.

V říjnu 1997 Modrý klíč uskutečnil další krok v naplňování rozšiřujícího projektu. Byl zahájen program bydlení v rámci týdenního stacionáře ve dvou bytech (jeden přímo v areálu Modrého klíče a druhý v přilehlém sídlišti) pro klienty s autismem. V lednu 1998 byl zprovozněn další byt, tentokrát na Jižním městě, a v říjnu 1998



doplnil projekt bydlení týdenního stacionáře čtvrtý byt na Vyšehradě. Všechny byty měly společný cíl - vytvořit domov (i když zatím v rámci týdenního stacionáře), kde se klient uvolní, odpočine si od všech řízených akcí aktivizačních činností, včetně fyzioterapie a pohybových aktivit, nezbytných pro jeho celkový psychický i fyzický rozvoj. Klienti zde žili a žijí v malých komunitách s dopomocí asistentů. Asistenti zastupují funkci rodičů a vytvářejí klientům bezpečné zázemí. Podporují jejich samostatnost, zpřístupňují jim program zájmový i rekreační, zajišťují kvalitní funkčnost domácnosti. Asistenti také podporují styk klientů s rodinou.

V lednu 1999 Modrý klíč poskytoval služby 90 klientům. Ve stacionáři se klienti začali zacvičovat v pracovních dovednostech pro obory zahradnictví, pomocný kuchař, tkalcovství, keramika, práce s kovem a dřevem, sanitářství. Vše bylo doplněno nezbytnou rehabilitací a individuálními terapiemi. K přirozenému osamostatňování napomáhalo prostorové řešení komplexu budov, které měl Modrý klíč v pronájmu. Klienti postupně sami přecházeli mezi jednotlivými objekty (důvody byly různé - donáška obědů, rehabilitace, individuální výuka) a ze samostatného pohybu čerpají radost i užitek.

„Přístavba a nástavba chráněných dílen Modrý klíč“ byla zahájena v září 1998 a dokončena v říjnu 1999. Oficiální provoz nových chráněných dílen započal v prosinci 1999. Tato akce umožnila dalším 25 osobám s mentálním postižením najít své místo ve společnosti - uplatnit se na trhu práce - a dále vytvořila pracovní místa pro 5 asistentů chráněných dílen. Celkový počet klientů Modrého klíče se zvýšil na 100 osob.

V červenci 1999 započala další část postupné dostavby areálu Modrého klíče „Vestavba prádelny do atria v objektu Školy Modrý klíč“. Byla dokončena v roce 2000 a současně umožnila i rozšíření rehabilitačního zázemí Modrého klíče.

V roce 2001 byla provedena celková rekonstrukce hospodářského pavilonu, který slouží provozu kuchyně.

Koncem roku 2002 se v prostorách rehabilitačního pavilónu začal realizovat projekt „Rekonstrukce a modernizace bazénu a vodního hospodářství v Modrém klíči“. V roce 2003, 2004 i 2005 se v této akci pokračovalo, ale z finančních důvodů bylo dokončení převedeno do dalšího roku.

V prosinci roku 2005 byl zprovozněn po vnitřních úpravách další byt týdenního stacionáře. Nachází se v areálu zařízení se samostatným vstupem a je určen pro komunitu 4 klientů.

O prostupnosti a otevřenosti jednotlivých stupňů zařízení a o cílevědomém směřování k osamostatňování klientů a jejich přípravě k možné integraci svědčí skutečnost, že koncem roku 1995 se 2 klienti zapojili do normálního pracovního poměru, v roce 1997 se jeden klient přemístil do běžné mateřské školy, v září 1999 se integrovaly 3 děti do běžné pomocné školy, v září 2000 přešly další dvě děti do zvláštní školy, avšak jedno dítě se vrátilo zpět do Modrého klíče pro neklidné chování, v letech 2002 a 2003 byli další 4 klienti chráněných dílen integrováni do běžného pracovního poměru.

Rok 2006 byl přípravou na realizaci investičního projektu „Modrý klíč – chráněná pracoviště pro lidi s mentálním postižením I.“, který byl skutečně zahájen dne 30. 10. 2006.

V roce 2007 pokračoval tento investiční projekt a byl úspěšně dokončen dne 31. 8. 2007. Nové prostory byly slavnostně otevřeny 14. září 2007.

Od 1. ledna 2007 začal platit nový Zákon o sociálních službách, a tak došlo ke změně struktury stávající organizace. Modrý klíč se stal poskytovatelem sociální služby: denní stacionář pro 74 uživatelů služeb, týdenní stacionář pro 27 uživatelů služeb, odlehčovací služby pro 15 uživatelů. Dále Modrý klíč provozoval chráněné dílny pro 38 pracovníků se ZPS, vytvořil a provozoval chráněná pracovní místa pro dalších 12 lidí s mentálním postižením a se ZPS. Od 1. března 2008 se začal realizovat nový projekt „Modrý klíč – chráněná pracoviště pro lidi s mentálním postižením, provozní

etapa“ financovaný Evropským sociálním fondem, státním rozpočtem České republiky a rozpočtem Hl. m. Prahy.

V lednu 2008 Modrý klíč začal přípravné práce na novém investičním projektu „Modrý klíč – centrum vzdělávání pro zaměstnávání lidí s mentálním postižením“, který byl v rámci operačního programu Praha konkurenceschopnost (OPPK) financovaný Evropským sociálním fondem, státním rozpočtem České republiky, rozpočtem Hl. m. Prahy a Modrým klíčem a zároveň proběhly přípravné práce k projektu „Výstavba týdenního stacionáře pro 12 uživatelů služeb“. Projekt byl schválen, proběhlo stavební řízení. Projekt výstavby ubytovacích kapacit týdenního stacionáře byl plně hrazen z vlastních zdrojů Modrého klíče. K tomuto účelu byla také směřována veřejná sbírka s názvem „Odemkněte srdce Modrým klíčem“ a výtěžek dárcovské SMS.

Finanční situace roku 2009 byla velice nestabilní. Pět uživatelů týdenního stacionáře přešlo do celoročních zařízení.

Modrý klíč v roce 2010 dobudoval další speciální pracoviště v rámci stávajících budov. Byl ukončen projekt „Modrý klíč – centrum vzdělávání pro zaměstnávání lidí s mentálním postižením“. Dále byl ukončen projekt „Vybudování nových ubytovacích prostor týdenního stacionáře“ a do nového bydlení se přestěhovalo 12 klientů.



Rok 2011 naplňoval projekt OPPK a byla předána první zpráva udržitelnosti tohoto projektu. Začátkem roku proběhla rekonstrukce hospodářského pavilonu objektu Smolkova 566 včetně opravy elektroinstalace a střechy. Koncem roku byl splněn záměr doplnit počet uživatelů a zaměstnat potřebný počet pracovníků. Byla naplněna kapacita denního stacionáře 88 uživatelů, týdenního stacionáře 27 uživatelů a dalších 5 klientů pokračovalo v Modrém klíči pracovní rehabilitací bez sociální služby.

Rok 2012 byl plně zaměřen na stabilizaci provozu v duchu poslání sociálních služeb, proškolení nových pracovníků a další vzdělávání všech pracovníků. Uživatelé po adaptačním období v nových prostorách se začali rozvíjet v náplních jednotlivých skupin (zahradníci, sanitáři, recepční, kuchaři). V létě tohoto roku se uskutečnila úprava bezbariérových vstupů do denního stacionáře, byl plně automatizován provoz úpravny vody pro rehabilitační bazén, byly instalovány stropní zvedáky do dvou cvičeben fyzioterapie v objektu Smolkova 567/2. Kapacita služeb byla naplněna.

Rok 2013 byl přípravou na změnu stávající právní subjektivity jednotky občanského sdružení na obecně prospěšnou společnost. Nová organizace Modrý klíč o.p.s. je tedy nástupnickou organizací navazující na více než dvaadvacetiletou historii poskytovatele sociálních služeb Škola SPMP Modrý klíč. Důvodem změny právní formy poskytovatele byl nový Občanský zákoník, který nabyl účinnosti dne 1. ledna 2014. Toto nástupnictví je zaneseno v zakládací listině společnosti a také ve Výpisu z rejstříku o.p.s. vedeného Městským soudem v Praze (oddíl O, vložka

1059). K 31. 12. 2013 byly ukončeny veškeré stávající smlouvy, převeden majetek movitý i nemovitý. V roce 2013 se stabilizoval pracovní tým a sociální služby byly poskytovány v plném plánovaném rozsahu. Investiční akce se uskutečnily díky darům a veřejné sbírce. Byly instalovány další dva stropní zvedáky (jeden do cvičebny fyzioterapie a druhý na WC) v objektu Smolkova 566/4. Dále byla instalována vířivá vana do rehabilitačního pavilonu, proběhla úprava mikrobusu s montáží nájezdové plošiny. Do dílen byla zakoupena řezačka papíru.

V roce 2014 k vylepšení prostorových podmínek přispěla oprava části přízemí pavilónu 2 areálu Smolkova 567/2, dále byly vylepšeny prostory areálu Smolkova 566/4, a to prostor papírenské dílny a výměna starých již nefunkčních stropních zářivkových těles v prostoru jedné aktivizační dílny. Mimo vnitřní prostory byla dokončena další část bezbariérových chodníků v zahradě včetně úpravy posezení a osazení „pohyblivého chodníku“ pro aktivaci pohybu, rovnováhy a tělesný rozvoj uživatelů služeb.

V roce 2015 a 2016 se sociální služby potýkaly s personálním oslabením. Chybějící úvazky byly doplněny prací na OON. Pracovníci statečně vykrývali oslabená místa, služba jako taková nepozbyla na kvalitě. Významnou akcí bylo pořízení nové zvedací rampy minibusu a výměna jeho motoru, díky které byl nadále zajištěn plnohodnotný svoz a rozvoz uživatelů s tělesným postižením. Kvalitu sociální služby zvýšila velká oprava terénu a cest na zahradě areálu Smolkova 567/2, která byla během dvou let dokončena.

Na začátku roku 2017 jeden klient zemřel a během roku 10 klientů odešlo z rodinných důvodů. Šest klientů bylo nově přijato, s dalšími se počítá s příjmem začátkem roku 2018. Po finanční stránce provoz proběhl s vyrovnaným rozpočtem a bez ztráty. Ke konci roku 2017 se podařilo také doplnit personální obsazení, a tak se postupně provoz stabilizoval. Investičním projektem byla instalace kovové konstrukce zahradního altánu. Spolu s osazením zahradních laviček nabízí více možnosti relaxačního pobytu uživatelů na čerstvém vzduchu a doplňuje tak prostředí pro kulturní a aktivizační činnosti.

V roce 2018 pokračovaly opravy v objektech, které využívají klienti – celková oprava terasy v prvním patře pavilónu 1 s výměnou ztrouchnivělé dřevěné pochozí podlahy, opravy balkonových dveří, opravy elektroinstalace, opravy protipožárních dveří, opravy v prostorách rehabilitačního bazénu, opravy počítačové techniky, úprava prostoru pro recepci v hlavní budově atd. Kromě pravidelných technických

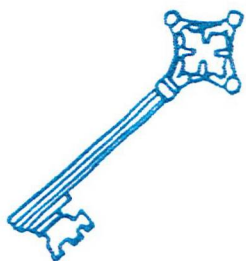
kontrol
a
servisu

bylo nutné u vozidel zajišťujících dopravu uživatelů služeb provést také velké opravy.

Na jaře v roce 2019 byla dokončena realizace střechy zahradního altánu a oprava terasy mezi pavilonem dva a tři v objektu Smolkova 567/2, která



nově zpřístupnila terasu také klientům ze Zelené dílny. V průběhu léta byl nově vybaven policovým systémem Bazárek červené dílny, do 2. a 3. skupiny byly pořízeny stoly s nastavitelnou výškou, u modré, červené a oranžové dílny proběhla oprava čalouněného nábytku, po 20 letech užívání proběhla rekonstrukce šatny personálu v přízemí hlavní budovy, úprava cvičebny 2 v objektu Smolkova 566/4 a výměna nábytku v zádveří a chodbě v bytě Tererova. V pavilonu fyzioterapie proběhly opravy technologie úpravny bazénové vody včetně servisu tepelných výměníků a instalace nové UV lampy pro udržení kvality bazénové vody. V závěru roku 2019 jsme za finanční podpory Nadace ČEZ a dalších sponzorů získali profesionální terapeutický kombinovaný přístroj BTL-4825SL COMBI PREMIUM, který nabízí rozšíření služeb o ultrazvukovou terapii, elektroterapii a laserovou terapii. Tyto podpůrné fyzikální metody jsou velmi důležité pro minimalizaci bolestivých stavů, zlepšení prokrvení a trofiky tkání, zabránění vzniku kontraktur a svalových spasmů. Odeznáním nebo zmírněním bolestí se lepší hybnost uživatelů. Tím se zvyšuje kvalita jejich denních aktivit i psychická pohoda. V souvislosti s předáním přístroje BTL proběhlo i zaškolení pracovníků fyzioterapie na tomto přístroji odbornou garantovanou firmou.



Denní stacionář

Denní stacionář s naplněnou kapacitou 88 uživatelů služeb nabízel sociální služby v různých formách přizpůsobených druhu a hloubce postižení a věku uživatele. Dětem bylo poskytováno vzdělávání na úrovni mateřské a základní školy speciální, starší uživatelé měli možnost denní aktivizační program realizovat v prostředí speciálně upravených dílen, ateliérů, společenských, sportovních, rekondičních či relaxačních prostor doplněných možnostmi profesního rozvoje v rámci částečných úvazků na pozicích chráněných pracovních míst. Kromě výchovně vzdělávacího a aktivizačního programu zabezpečoval denní stacionář uživatelům stravování, dopravu, fyzioterapeutické služby, zájmové a volnočasové aktivity a poradenskou činnost.

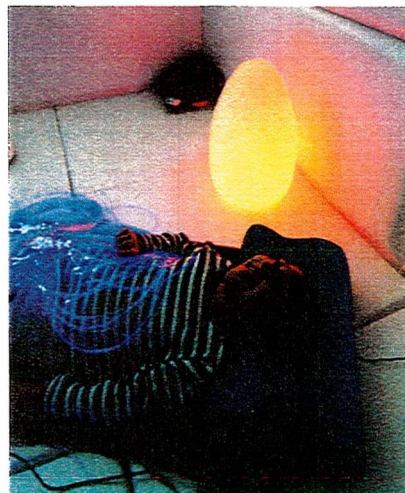
Posláním služby denního stacionáře je prostřednictvím poskytovaných sociálních služeb a cestou podpory rozvoje samostatnosti lidí s mentálním a kombinovaným postižením přibližovat způsob jejich života způsobu života běžné věkově srovnatelné populace.

Cílem služby denního stacionáře tedy je další rozvoj a osamostatňování lidí s mentálním a kombinovaným postižením, pro jehož realizaci zabezpečujeme:

- podporu a spolupráci při plánování individuálních cílů uživatelů v jednotlivých oblastech rozvoje, jejich realizaci a vyhodnocování,
- podporu při strukturaci času,
- podporu při volbě vhodných pracovních činností,
- podporu a pomoc při nácviku jednoduchých pracovních postupů a osvojování si pracovních dovedností,
- podporu a pomoc při udržování a dalším rozvoji dříve nabytých znalostí,
- podporu zájmových aktivit zapojením do zájmových kroužků,
- podporu při komunikaci a navazování vztahů s vrstevníky.

Provoz a program denního stacionáře v roce 2019 zajišťovalo 26,01 přepočtených pracovníků přímé péče (sociální pracovníci, pracovníci v sociálních službách, pedagogové, fyzioterapeuti), 3,1 přepočtených pracovních úvazků vedoucích a administrativních pracovníků a 6,54 přepočtených pracovních úvazků hospodářských pracovníků.

Všichni noví zaměstnanci procházeli intenzivním školením tak, aby ke svým morálním kvalitám a profesním znalostem získali teoretické i praktické znalosti a dovednosti pro specifickou práci s uživateli s mentálním a kombinovaným postižením.



Týdenní stacionář

Týdenní stacionář měl v roce 2019 kapacitu 27 uživatelů. Celý rok proběhl beze změny uživatelů.

Služba poskytuje uživatelům kompletní stravování 5x denně, ubytování blížící se běžnému domácímu prostředí, fyzioterapeutické služby, denní aktivizační program na pracovištích předprofesní přípravy.

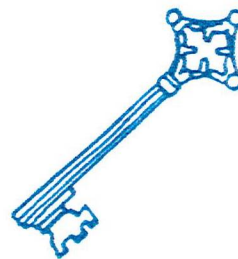
Uživatelům je poskytnutá podpora při zajištění chodu domácnosti, při běžném úklidu, při hospodaření s penězi včetně pomoci s nákupy a běžnými pochůzkami, zajištěná pomoc při vyřizování osobních záležitostí (např. návštěva lékaře). Dále využívají podporu při zájmových aktivitách, kulturních a společenských akcích, pomoc při užívání běžně dostupných služeb a informačních zdrojů a při dalších aktivitách podporujících sociální začleňování osob s mentálním a kombinovaným postižením.

Posláním služby týdenního stacionáře je podpořit proces osamostatňování lidí s mentálním a kombinovaným postižením vytvářením optimálního zázemí pro nácvik života mimo rodinu při zachování rodinných vazeb.

Cílem služby týdenního stacionáře je proces osamostatňování osob s mentálním a kombinovaným postižením, pro který zabezpečujeme:

- podporu při komunikaci a navazování vrstevnických vztahů mezi uživateli,
- podporu při organizování času s důrazem na vymezení času pro aktivizaci a relaxaci,
- nácvik činností souvisejících s vedením domácnosti,
- rozvoj zájmů mj. formou návštěv kulturních a společenských akcí,
- nácvik chování v různých společenských situacích,
- nácvik využívání verbálních a alternativních způsobů komunikace při vyřizování osobních záležitostí,
- nácvik práce s informacemi,
- nácvik samostatného pohybu a orientace ve vnitřním i venkovním prostředí, včetně využívání prostředků MHD.

Provoz a programovou náplň týdenního stacionáře v roce 2019 zajišťovalo 19,47 přepočtených pracovníků přímé péče (sociální pracovníci, pracovníci v sociálních službách, pedagogové, fyzioterapeuti), 1,67 přepočtených pracovníků úvazků vedoucích a administrativních pracovníků, 3,52 přepočtených pracovníků úvazků hospodářských pracovníků.





Odlehčovací služby

Odlehčovací služba přizpůsobená druhu a hloubce postižení uživatele a jeho věku je formou sociální služby, která pomáhá pečujícím řešit náročné situace v době, kdy nejsou poskytovány sociální služby v základních provozech denního a týdenního stacionáře, a to převážně formou víkendových pobytů.

Poslání odlehčovací služby je zabezpečit uživatelům individuálně nastavené sociální služby v době, kdy tyto nejsou poskytovány v denním a týdenním stacionáři a pečující nemohou dočasně z různých důvodů uživatelům potřebnou péči poskytovat (např. regenerace sil pečujících osob, předcházení syndromu vyhoření, krizové situace,...).

Cílem odlehčovací služby je především realizace víkendových pobytů, při kterých zabezpečujeme:

- stravování, ubytování a fyzioterapeutické služby,
- program přizpůsobený potřebám konkrétních uživatelů sestávající převážně z aktivit, které se podobají víkendovému rodinnému životu.

Provoz a programovou náplň odlehčovací služby v roce 2019 zajišťovali pracovníci přímé péče na DPČ a DPP, vedoucí odlehčovací služby pracovním úvazkem 0,25 zabezpečovala z poloviny přímou péči a z poloviny provozní zabezpečení služby a tým doplnila sociální pracovnice s pracovním úvazkem 0,06.

ODLEHČOVACÍ SLUŽBA V MODRÉM KLÍČI

je nejčastěji organizována jako pobytová od pátečního odpoledne do pondělního rána. Rodinám uživatelů denního i týdenního stacionáře tak nabízí čas pro relaxaci a obnovu sil, které jsou zapotřebí ke každodenní péči o děti a dospělé s mentálním a kombinovaným postižením. V mnohých případech také nahrazuje odlehčovací služba krizovou pomoc těmto rodinám, a to v situacích, kdy je pečující sám nemocen nebo na plánovaném lékařském zákroku.

Pro přítomné uživatele sociálních služeb je program plánován dle jejich schopností a potřeb. Blíží se běžným aktivitám v každé domácnosti a je doplněný o další činnosti, které může nabídnout odborný personál.

Mezi základní činnosti této služby patří pomoc při přípravě a podávání stravy, pomoc při osobní hygieně nebo při přesunu z lůžka na vozík a podobně.



K domácím pracím patří také mytí použitého nádobí, povlékání ložního prádla a stlaní, praní osobního prádla včetně věšení, třídění a rovnání, běžný úklid, v zimním období i úklid sněhu (všechny aktivity samozřejmě dle schopností klienta jsou podpořeny asistenční dopomocí).

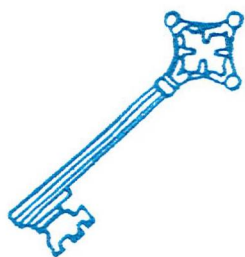


K volnočasovým aktivitám, pokud počasí dovolí, patří výlety, skotačení na zahradě, sportování na hřišti či vycházky a nákupy.

Také návštěva programů v naší galerii je vítaným zpestřením, stejně tak třeba oslavy narozenin. To je velká motivace k přípravě občerstvení a také dárků v rámci výtvarného tvoření. Vždyť výrobky, obrázky a dekorace, které se tu společně vytvoří, pak zdobí naše prostory.

A večer třeba povídání s knížkou o zvířátkách, stolní společenské hry, poslouchání hudby nebo sledování televize. Společné debatování o osudech seriálových rodin a chování některých kladných i záporných hrdinů tak rozvíjí sociální dovednosti a orientaci ve společnosti.



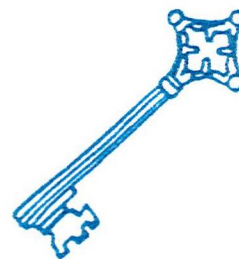


Provozní výdaje na sociální služby v roce 2019

Neinvestiční druh finančních nákladů	denní stacionář	týdenní stacionář	odlehčovací služby
materiálové včetně DHIM	Kč	Kč	Kč
materiál kancelářský	51 171	36 886	2 000
DHIM	113 283	212 756	0
pohonné hmoty	179 109	50 624	0
potraviny	558 606	431 088	59 194
ostatní materiál	313 128	282 632	31 783
celkem	1 215 297	1 013 986	92 977
nemateriálové			
cestovné	1 360	775	0
energie	1 564 717	1 064 051	63 822
opravy a údržba	357 616	587 785	0
celkem	1 923 693	1 652 611	63 822
ostatní služby			
nájemné	1 969	207 865	0
výkony spojů, internet	70 054	60 227	1 280
právní a ekonomické služby	303 000	303 000	59 500
školení, kurzy, supervize	106 910	86 275	0
jiné ostatní služby	291 183	140 002	13 500
celkem	773 116	797 369	74 280
daně a poplatky	20 747	7 114	1 698
celkem provozní náklady	3 932 853	3 471 080	232 777
mzdy zaměstnanců			
hrubé mzdy pracovníků	13 745 861	10 637 366	202 824
DPP	254 890	270 210	552 559
DPČ	113 440	99 940	142 390
celkem	14 114 191	11 007 516	897 773
odvody			
zdr. a soc. pojištění pracovníků	4 610 726	3 550 905	57 897
zdr. a soc. pojištění k DPČ	34 995	30 507	36 026
ostatní odvody - kooperativa	47 463	41 000	1 200
celkem	4 693 184	3 622 412	95 123
Celkem mzdové náklady	18 807 375	14 629 928	992 896
celkem neinvestiční výdaje	22 740 228	18 101 008	1 225 673

Příjmy na provoz sociálních služeb v roce 2019

podporovatel	denní stacionář Kč	týdenní stacionář Kč	odlehčovací služby Kč
Magistrát hl.m. Prahy dotace	11 889 000	9 784 000	539 000
Magistrát hl.m. Prahy grant soc.	4 990 000	3 886 000	231 000
Magistrát hl.m. Prahy zdrav.	0	150 000	0
ÚP HMP	501 321	431 533	0
příspěvky uživatelů	5 002 761	3 044 521	294 771
MČ Praha 4	90 000	90 000	50 000
MČ Praha 4 - Libuš	10 000	0	0
MČ Praha 5	14 500	0	0
MČ Praha 5 Zbraslav	26 000	0	0
MČ Praha Zličín	0	0	20 000
MČ Praha 11	40 000	35 000	15 000
MČ Praha 12	120 000	20 000	19 000
MČ Praha 6	0	37 800	0
sponzorské dary	79 837	10 664	15 000
vlastní hospodářská činnost	25 500	217 146	0
celkem	22 740 228	18 101 008	1 225 673

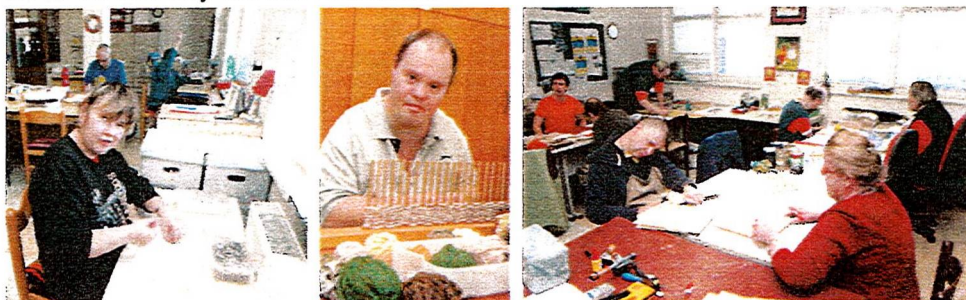




Chráněná pracovní místa

Chráněná pracovní místa v Modrém klíči byla vybudována dle zákona o zaměstnanosti a poskytují pracovní rehabilitaci dospělým lidem s mentálním postižením a se změněnou pracovní schopností. Většina z nich také využívá sociální služby denního nebo týdenního stacionáře v zařízení Modrý klíč o.p.s.

První dílna pro 13 osob se ZPS je v provozu od září 1993. Tato dílna získala statut chráněné dílny 1. května 1995. Vzhledem k tomu, že přibývalo žadatelů o pracovní rehabilitaci v chráněné dílně, rozhodl se Modrý klíč toto pracoviště rozšířit. Za přispění Úřadu práce hl. m. Prahy, Magistrátu hl. m. Prahy a mnoha sponzorů se podařilo rozšířit kapacitu a otevřít další dvě dílny. Chráněná pracovní místa poskytovala práci 48 osobám se ZPS, o které se staral v roce 2019 šestičlenný kolektiv asistentů.



Předmětem činnosti jsou montážní, kompletační a balicí práce nenáročné z hlediska spotřeby energií, vybavení a kvalifikovanosti pracovní síly. Pracovníci se ZPS se středním a těžším stupněm postižení potřebují delší dobu na zapracování, mají nižší pracovní výkon a nižší schopnost dlouhodobé koncentrace. Chráněná pracovní místa umožňují poskytovat pracovní rehabilitaci v době od 7 do 15 hodin, kdy je částečný pracovní úvazek doplněn potřebnou sociální službou, kterou poskytují pracovníci v sociálních službách včetně nabídky zájmových aktivit či ozdravných pobytů v přírodě.

Jedním ze základních principů fungování chráněných pracovních míst je zabezpečení trvalé práce pro osoby s hendikepem. To vyžaduje od zadávajících firem pochopení dané problematiky, ochotu hledat nová řešení a důvěru ve schopnosti kolektivu asistentů, že budou zakázky v termínu odvedené. Na asistenty je kladen vysoký požadavek na spolehlivost, určitou míru přizpůsobivosti a dobrou organizaci práce, kde se klade důraz na kvalitní zaškolování pracovníků se ZPS.

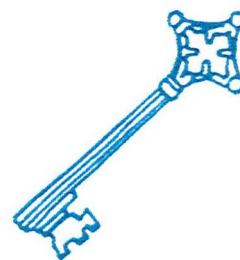
U všech pracovníků se ZPS je možné sledovat rozvoj pracovních schopností, samostatnosti a určité sociální orientace. Samozřejmě podle typu a hloubky postižení jsou vytvářeny úměrné nároky na práci, která je rozdělována tak, aby všichni okusili pocit úspěšnosti a společenské prospěšnosti. Již se také podařilo několik pracovníků se ZPS zapojit do běžného pracovního poměru.

DÍLNY CHRÁNĚNÝCH PRACOVNÍCH MÍST MODRÉHO KLÍČE nabízejí své služby všem firmám i podnikatelům

- kompletace a odbavení poštovních zásilek
- etiketování výrobků
- kompletace, balení, třídění, skládání
- jakékoliv další jednoduché manuální práce, dílčí operace

Modrý klíč o.p.s. je oprávněn poskytovat náhradní plnění povinného podílu zaměstnanců se ZPS podle zákona 1/91 § 24.

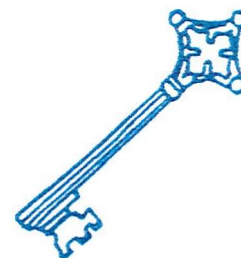
Náklady na provoz chráněných pracovních míst Modrý klíč v roce 2019



Neinvestiční druh finančních prostředků		
<i>materiálové včetně DHIM</i>	122 105	Kč
drogerie	1 261	Kč
drobné hmotné vybavení	2 912	Kč
kancelářský materiál	22 817	Kč
ostatní materiál	95 115	Kč
<i>nemateriálové</i>	254 769	Kč
z toho		
reprografické služby	53 341	Kč
energie	24 019	Kč
licence	2 852	Kč
právní a ekonomické služby	152 000	Kč
kurzy, školení	12 500	Kč
vzorky vody	8 677	Kč
spoje, poštovné	489	Kč
ostatní služby	891	Kč
<i>mzdy zaměstnanců včetně odvodů</i>	3 533 999	Kč
z toho		
mzdy asistentů pro CHPM.	1 672 724	Kč
mzdy ZPS CHPM	1 783 648	Kč
DOPP	42 070	Kč
DOPČ	11 620	Kč
kooperativa	23 937	Kč
celkem náklady	3 910 873	Kč

Příjmy na provoz chráněných prac. míst v roce 2019

ÚP hl. m. Prahy	3 419 882	Kč
prodej výrobků	417 998	Kč
prodej služeb	9 950	Kč
prodej služeb - zakázky CHPM	62 296	Kč
vlastní zdroje – tržby jiné	747	Kč
celkem příjmy	3 910 873	Kč



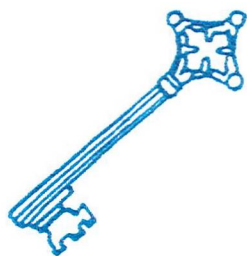
Organizace zadávající práci na chráněná pracovní místa v roce 2019:

<i>Firma</i>	<i>Druh zakázky</i>
AUGUSTINE A LUXORY COLLECTION HOTEL PRAGUE	narozeninová přání
Asociace českých pojišťovacích makléřů	dárky pro účastníky konference, kalendáře
Clifford Chance LLP	novoročenky
Český institut pro akreditaci o.p.s.	novoročenky
Grafomedia s.r.o.	kompletace zboží
G4S Cash Solutions (CZ),a.s.	kompletace zboží
KES s.r.o.	novoročenky
Koh-i-noor, a.s.	kompletace sponek, patentek
KOMTERM, a.s.	novoročenky

MČ Praha 12	nákup výrobků a kalendářů
Modrá pyramida stavební spořitelna, a.s.	propagační výrobky
Office line Boué spol. s r.o.	novoročenky
PFEIFFER VaCuum Austria GmbH – org.sl.	novoročenky
Sofis a.s.	novoročenky
Výbor dobré vůle	dárkové předměty

Roční uzávěrka za rok 2019 byla ukončena s hospodářským výsledkem ve výši + 1.494.706,98 Kč. Z tohoto výsledku bylo použito na pořízení investic sestava BLT 4825SL Kč 158.147,- (čerpáno ze zdrojů 7NČEZ, INN, DFEST, 7SUD, 7F) a montáž střechy zahradního altánu Kč 134.550,- (čerpáno ze zdrojů 7ND, 7C). Zůstatek ve výši 1.202.009,98 bude využit v dalších letech pro rozvoj sociálních služeb organizace Modrý klíč o.p.s a vytvoření nové sociální služby Domov.

Na svém společném zasedání Správní a Dozorčí rady společnosti Modrý klíč o.p.s. dne 24. 6. 2020 vyslovila Dozorčí rada souhlas s účetní závěrkou za rok 2019 a Správní rada schválila znění této Zprávy o činnosti společnosti Modrý klíč o.p.s. za rok 2019.



Příspěvky dárců v roce 2019

Finanční dary v roce 2019:

Brand Solutions s.r.o. paní Barochová Hana	6 000 Kč
ConvaTec	71 443 Kč
CSB – Kranes s r.o.	64 500 Kč
Festo, s r.o	20 000 Kč
G.A.P. education, s.r.o.	16 000 Kč
Innogy ČR	25 000 Kč
KH servis a.s.	25 000 Kč
manželé Pisoni Anna a Luciano	12 475 Kč
Modrá pyramida stavební spořitelna, a.s.	200 000 Kč
Nadace ČEZ	70 000 Kč
Nadace Pomozte dětem	15 000 Kč
Nadace Naše dítě	100 000 Kč
pan Brůžek	500 Kč
pan Franc Jiří	5 000 Kč
pan Čmakal Jiří	1 200 Kč
pan Hrnčárek Marek	10 738 Kč
pan Jung Tomáš	2 000 Kč
pan Kuda Jindřich	500 Kč
pan Kusák Vlastislav	10 000 Kč
pan Letocha Marek	350 Kč
pan Levec Otakar	13 000 Kč
pan Malý František	20 000 Kč
pan Neškrabal Radek	15 000 Kč
pan Netušil Radovan	26 000 Kč
pan Ngo Quang Hung	18 000 Kč
pan Novotný Jaroslav	3 000 Kč
pan Prchal Petr	10 000 Kč
pan Straka Mikuláš	3 000 Kč
pan Štáhlavský Petr	10 000 Kč
pan Štěpina Pavel	5 000 Kč
pan Vondruš Stanislav	34 500 Kč
paní Bauerová Michaela – Motorkáři - KPA	10 000 Kč
paní Brožková Dana Šafka	20 000 Kč
paní Fajtová Jana	3 000 Kč
paní Hánová Hana	2 000 Kč
paní Havránková Lea	3 000 Kč
paní Jeníček Nelly	3 000 Kč
paní Langová Hana	2 500 Kč
paní Lupínková Miloslava	1 000 Kč
paní Němečková Ivana	3 000 Kč
paní Olivová-Nezbedová Libuše	5 000 Kč
paní Pavlíčková Jana	22 000 Kč
paní Píchová Dana	30 000 Kč
paní Remarová Milana	6 500 Kč
paní Škodová Alexandra	7 800 Kč
Ravikon a.s.	15 000 Kč

Římskokatolická farnost u kostela Panny Marie	15 000 Kč
Královny míru Praha - Lhotka	
sinpps, s.r.o.	30 000 Kč
SUDOP PRAHA A.S.	20 000 Kč
Stavební geologie – IGHG, spol. s r.o.	20 000 Kč
ZŠ U Krčského lesa	3 000 Kč

Veřejná sbírka v roce 2019:

DMS	2 661 Kč
pokladnička Billa Sofijské nám., Praha 12	5 630 Kč
pokladnička Billa Labe, Praha 12	3 640 Kč
pokladnička Kaufland Česká republika v.o.s. (Podbaba)	13 962 Kč
pokladnička OBI Modřany	9 320 Kč
úroky	54,1 Kč
Celkem	35 267,10 Kč

Provozní náklady veřejné sbírky

Fórum dárců	3 630 Kč
poplatky za vedení účtu	661 Kč
Celkem	4 291 Kč

Finanční dary byly použity v roce 2019 na nákup přístroje BLT v hodnotě 158 147,-Kč, na dokončení bezbariérového zahradního altánu v ceně 134 550 Kč, na stavební projekt na rekonstrukci bytu MK 2 (43 000,- Kč). Prostředky z veřejné sbírky a další finanční dary jsou připraveny na rekonstrukci bytu týdenního stacionáře v pavilonu 3 objektu Smolkova 566/4, a další větší akce, které proběhnou v příštích letech.

Materiální dary a služby v roce 2019:

BMK servis s.r.o./ELEKTROVIN	pračka Candy	5 990 Kč
Hatex s r.o.	400 ks čokolád	6 394 Kč
pan Kryštůfek Petr	motorová pila	2 000 Kč
paní Remarová Milana	4 plastové židle	1 976 Kč
Pizza bleskem	občerstvení	1 560 Kč
Strojírny Chrástany, a.s.	občerstvení	1 138 Kč

Další dárci a podporovatelé v roce 2019

Významné slevy v roce 2019 poskytly společnosti:

Autoškola 7 s.r.o.	při školení řidičů
Noble Glass spol. s r.o.	při servisu kopírek
OBI Česká republika s r.o., prov. Modřany	při nákupu spotřeb. zboží

Zdravotní péči a poradenství zabezpečovali v roce 2019:

MUDr. Magdalena Červenková, MUDr. Dana Janotová, MUDr. Václav Tomášek, MUDr. Josef Uskoba, MUDr. Jiří Veselý

Dary materiální, provozní a služby v roce 2019 poskytly:

100MEGA spol. s r.o.	servis PC, PC, notebooky,
Aditex s.r.o.	tiskárny, switch
	reflexní vesty

